

FACILITACIÓN DE GRUPOS

OBJETIVO DE LA SESIÓN

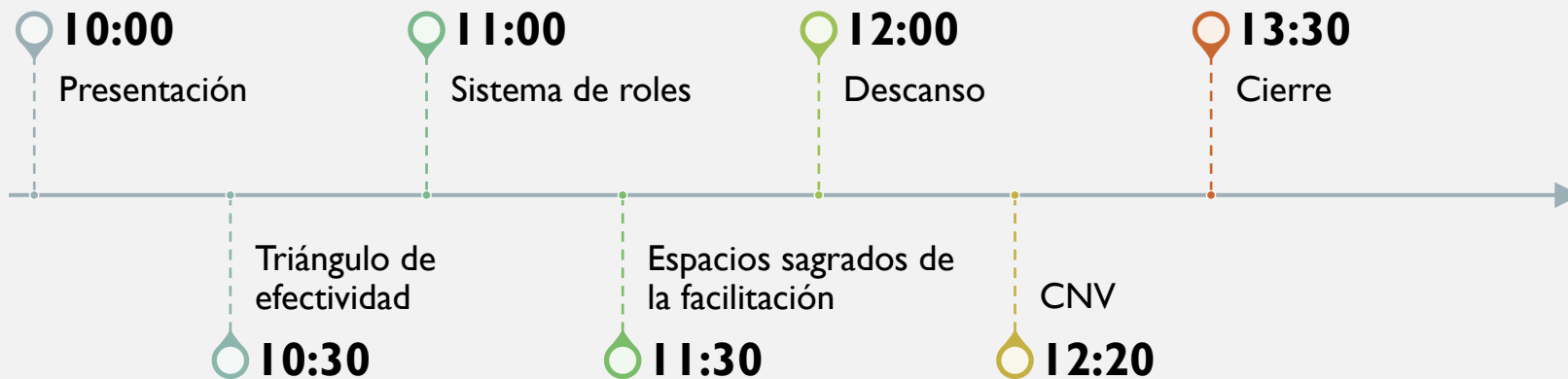
- Facilitar herramientas para generar espacios favorables para la Convivencia de los grupos
- Aumentar la comprensión del Sistema de roles para facilitar la resolución de conflictos
- Ofrecer herramientas para la comunicación eficaz y empática

¿QUÉ ES LA FACILITACIÓN DE GRUPOS?

Es una metodología que acoge un conjunto de herramientas, técnicas y habilidades para garantizar el buen funcionamiento de un grupo.

- Trabajamos desde la premisa de que todos los GRUPOS SON DIFERENTES, por lo que no hay un modelo de intervención estandarizado.
- Acompañamos a los grupos acogiendo la DIVERSIDAD con el objetivo de fomentar sus potencialidades y
- Trabajamos los CONFLICTOS que puedan surgir para avanzar como grupo.

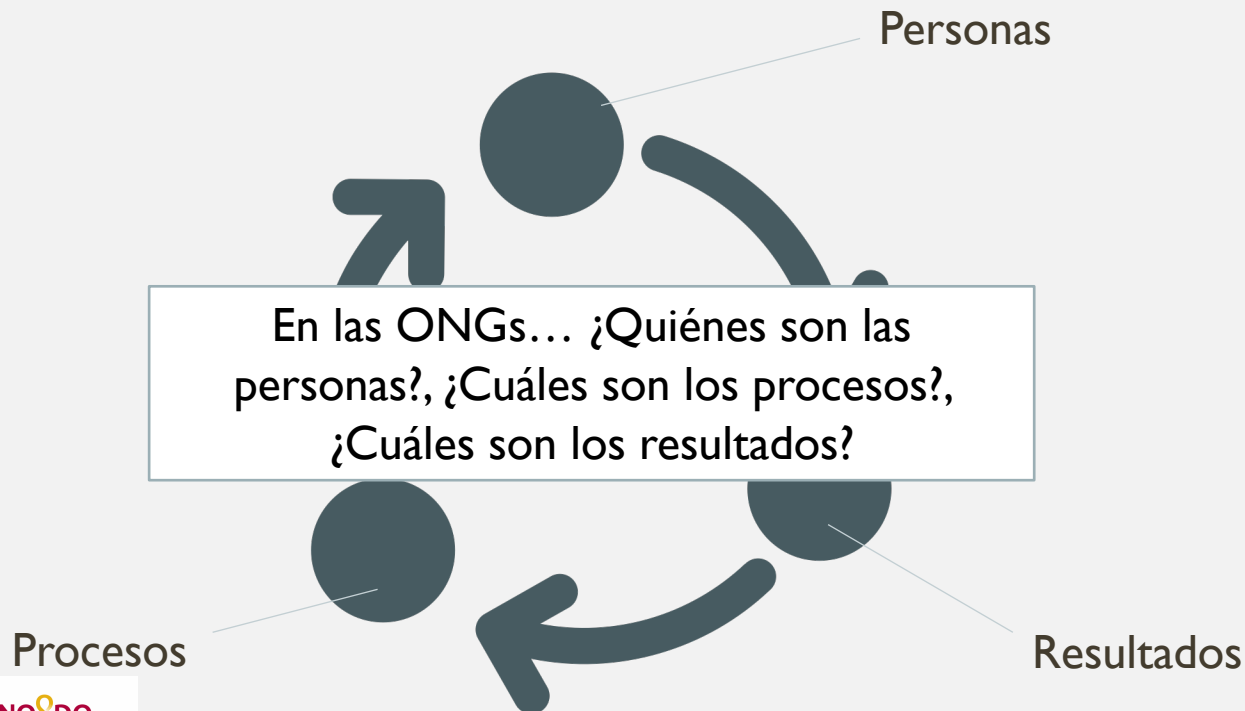
ESQUEMA DE TRABAJO



¿QUÉ ES LA FACILITACIÓN?

La Facilitación es el conjunto de habilidades, técnicas y herramientas para crear las condiciones que permitan un desarrollo satisfactorio de los procesos grupales y personales; tanto en la consecución de sus objetivos y realización de su visión, como en la creación de un clima relacional donde reine la confianza y una comunicación fluida, empática y honesta.

TRIÁNGULO DE EFECTIVIDAD GRUPAL



TRIÁNGULO DE EFECTIVIDAD GRUPAL

Un proceso grupal es el conjunto de interacciones que se dan entre las diversas componentes de un grupo, en un tiempo dado y, a veces, en un mismo espacio (el aula). Todas estas interacciones siguen determinadas reglas, de las que no siempre el grupo es consciente. Es útil observar cómo son los procesos de un grupo y qué reglas siguen en cada caso concreto.

Personas

1. Habilidades interpersonales, de proceso y de realización de tareas.
2. Valores, creencias y actitudes.
3. Estilos de personalidad, cognición y comportamiento.
4. Características sociales: sexo, raza, edad, educación, etc.
5. Necesidades: afiliación, reconocimiento, realización, poder, recursos.



Procesos

Resultados

TRIÁNGULO DE EFECTIVIDAD GRUPAL



TRIÁNGULO DE EFECTIVIDAD GRUPAL

ESTRUCTURA

Estructura formal y emergente. La primera hace referencia a la coordinación planificada del grupo para generar procedimientos y organización, mientras que la segunda hace referencia a la inercia propia de los grupos que va generando unas reglas no escritas

Resultados

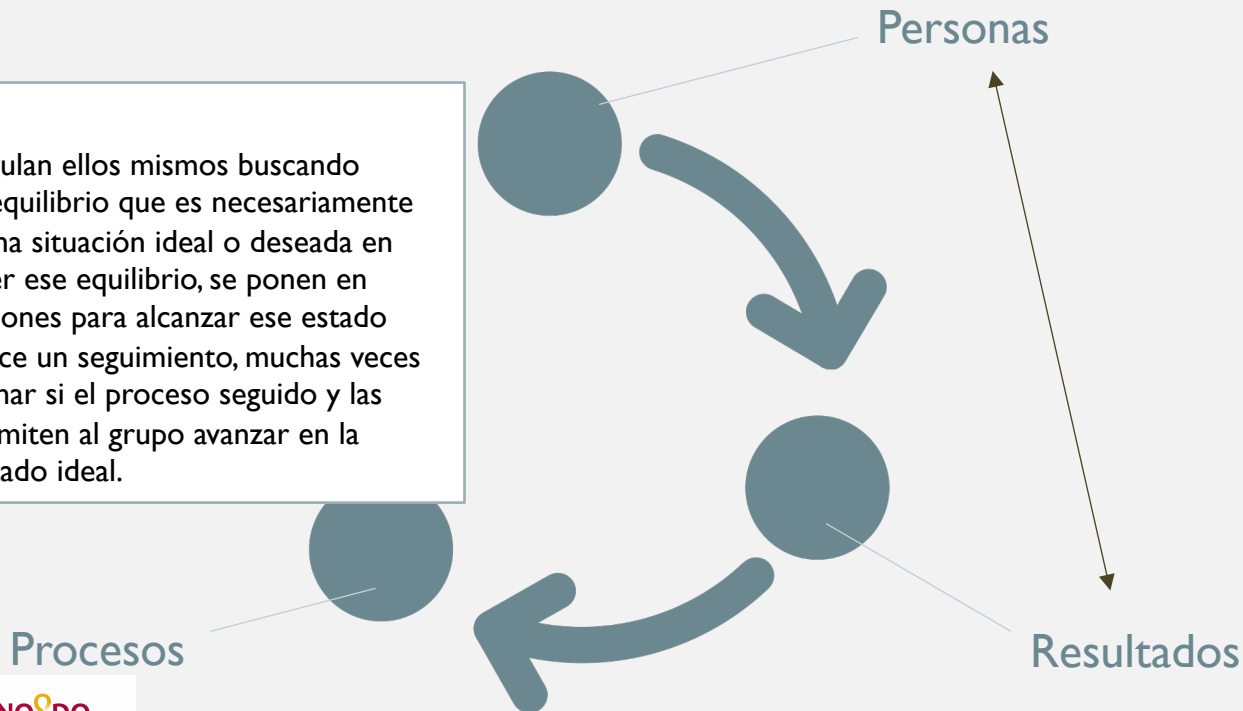
HISTORIA Y CONTEXTO

Procesos

TRIÁNGULO DE EFECTIVIDAD GRUPAL

EVALUACIÓN

Los grupos se autorregulan ellos mismos buscando permanentemente un equilibrio que es necesariamente inestable. A partir de una situación ideal o deseada en cuanto a cómo debe ser ese equilibrio, se ponen en marcha procesos y acciones para alcanzar ese estado ideal, a la vez que se hace un seguimiento, muchas veces subjetivo, para determinar si el proceso seguido y las acciones realizadas permiten al grupo avanzar en la consecución de ese estado ideal.



ANÁLISIS DEL SISTEMA

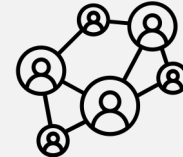
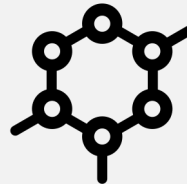
Los grupos son sistemas complejos formados por diferentes partes que interactúan entre sí.



¿Qué interactúan en el sistema de ONGDs?



¿Cómo podemos analizar los grupos en las ONGDs?



**CAMPO
GRUPAL**



ROLES

RANGO

¿QUÉ ESTÁ EN EL SISTEMA?

CAMPO GRUPAL

La interacción de todos los elementos presentes en un grupo (el contexto, las ideas, los prejuicios, los objetivos, los sueños, etc..) generan un campo, al que llamamos campo grupal.

- El campo grupal organiza al grupo y cómo se comportan sus miembros, igual que el grupo influye y cambia el campo.
- Llamamos atmósfera a la percepción que tenemos del campo en un determinado momento. Los cambios en la atmósfera del grupo nos pueden hacer sentir más pesadas o ligeras, relajadas o en tensión..

ROL

Existen muchas definiciones de rol, en la formación entendemos roles como las diferentes voces que existen en el campo grupal. Algunas características de los roles:

- Una persona es más que un rol; a menudo identificamos a las personas con el rol que están jugando en determinado momento.
- Un rol es más que una persona; hace falta más de una persona para completar totalmente una determinada voz.
- Los roles van siempre en parejas, cuando un rol es expresado, automáticamente hace aparecer la voz opuesta o complementaria aunque sea de forma implícita.
- A los roles que expresan voces que pertenecen al proceso secundario del grupo, les llamamos roles fantasmas. Son las voces que están presentes pero nadie expresa.

RANGO

Se conoce como “rango” a la posición de poder que una persona ocupa en un grupo, en relación a una cualidad apreciada por el grupo. A los beneficios y ventajas que derivan de un determinado rango o posición de poder se les llama “privilegios”.

ESPACIOS SAGRADOS DE LA FACILITACIÓN



CONTACTO

c.arribarivas@gmail.com

Tlf: 685413101

¡muchas gracias!

si lo necesitáis, podéis contactarme